

Modtager(e):
Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råd

3.1 Udkast til kommissorium om projekt om sektormobilitet

Baggrund

I forlængelse af DFiRs projekt om 'Viden i Verdensklasse' så rådet på en række indikatorer for innovation. Området 'samarbejde' mellem den offentlige forskning og det private erhvervsliv synes at have plads til forbedring. I den forlængelse drøftede rådet, at den gevinst der er, når mennesker flytter sig mellem miljøer, på tværs af sektorer, er et område, der gavner såvel personen, der flytter, miljøet, der modtager en anden type medarbejder, resultaterne af det arbejde der udføres samt endelig relationerne på tværs af de miljøer der afgiver og modtager medarbejdere. Relationer, der kan anvendes til at etablere nye samarbejder og andre typer relationer.

DFiR besluttede derfor i 2016 at gennemføre en analyse af temaet 'sektormobilitet', der i en positiv tilgang ser på nytten af mobilitet på tværs af sektorer. Vel vidende, at der eksisterer en række velkendte barrierer for sektormobilitet, ønsker rådet at se på, hvordan man kan drage nytte af positive elementer, når forskere flytter på tværs af sektorer.

En DFiR intern arbejdsgruppe består af: Maja Horst, Birgitte Nauntofte, Allan Flyvbjerg & Claus Kastholm.

Arbejdsgruppen skal gennemføre analyser og løbende lægge beslutninger op i rådet til drøftelse og beslutning om fremdrift i projektet.

1. Formål

Formål med projektet er at skabe viden om værdien af sektormobilitet og anbefalinger til at skabe forudsætninger for at fremme mobilitet mellem sektorer.

2. Fokus

Projektet skal særligt fokusere på følgende:

- sektormobilitet mellem offentlig forskning og det private erhvervsliv (særligt med henblik på forskningstunge produktionsrelaterede virksomheder).
- mobilitet for etablerede forskere (dvs. ikke have fokus på ansættelser af kandidater og nyuddannede ph.d.er),
- mobilitet både til og fra de to sektorer.

Danmarks Forsknings- og
Innovationspolitiske Råd

1. maj 2016

Bredgade 40
1260 København K
Tel. 3544 6200
Fax 3544 6201
Mail dfir@fi.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 1991 8440

Sagsbehandler
Karin Kjær Madsen
Tel. 72 31 82 37
Mail kkm@fi.dk

Ref.-nr. 16/009286-02

- både på individ-plan, men også på hele miljøer.
- relaterede vidensarbejders mobilitet i de berørte miljøer.
- både på definitive sektorskift og mere dynamisk ansættelser mellem sektorer (eks. delestillinger eller andre typer virkemidler, hvor man kan opnå samme effekt).

Projektet skal løbende se på andre områder og sektorer i arbejdes indledende fase, idet disse naturligt vil fremkomme i materialet. Projektet vil i mindre grad indbefatte mobilitet fra den offentlige forskning og produktion til sektorer såsom ”regulering” (offentlig adm./konsulenttydelser etc.) og ”træning og uddannelse” (uddannelsesrelaterede sektor). Arbejdsgruppen vil inddrage internationale eksempler på sektormobilitets fremmende virkemidler og derudover løbende belyse den internationale vinkel i de berørte sektorer (primært den private sektors) præferencer i deres rekruttering/mobilitetssamarbejde.

Danmarks Forsknings- og
Innovationspolitiske Råd

3. Antagelser

DFiR har identificeret en række antagelser i opstarten af projektet:

- Mobilitet kan opstå i forlængelse af andre typer af samarbejder.
- Mobilitet skaber merværdi. Når mennesker flytter sig aktivt til nye miljøer, skaber det værdi for den enkelte og for miljøet, som de indgår i.
- Erhvervsstrukturen er afgørende for omfanget og nytten af mobilitet.
- Mobilitet skaber mest værdi, når der flytter mest mulig viden og netværk med medarbejderen, hvorfor analysens fokus er på de etablerede forskere.
- Etablerede sektormobile forskere – både i den offentlige forskning og i de private virksomheder – fungerer både som rollemodeller, oversættere og ”videns-mæglere”. De danner dermed vidensbroer, så yngre forskere og kandidater kan bevæge sig begge veje.
- Den internationale vinkel er automatisk indlagt i sektormobilitet, idet mobilitet til og fra begge fokussektorer sker i et internationalt arbejdsmarked (vel vidende, at omfanget af sektormobilitet på tværs af grænser er af meget begrænset karakter).
- Mobiliteten er ret omfattende for yngre forskere (jf. tilgængelige data) og især ud til en række ”klassiske”-aftagere såsom hospitaler, forskellige uddannelsesinstitutioner

En uddybning af antagelser og baggrundsmateriale kan findes i bilag

En række hovedkonklusioner fra DEAs litteraturstudie vedrørende samarbejde mellem universiteter og den private sektor anvendes som udgangspunkt for arbejdet.

4. Hovedanalysen (D1)

DFiR har besluttet at rekvirer hovedanalysen fra et eksternt bureau på baggrund af en indledende foranalyse.

Hovedanalysen skal bestå af en række kvalitative og komparative studier, der skal tage udgangspunkt i baggrundsnotatets beskrivelse af spørgsmål og analyse fokus (se note 1.).

Analyserne skal ske på en række udvalgte højmobile miljøer i indland og udland.

Identificeringen af disse miljøer sker i samråd mellem det eksterne bureau, arbejdsgruppen og evt. de internationale søsterorganisationer for DFiR, De internationale miljøer udvælges i sammenlignelige lande der klarer sig markant bedre på en række innovationsparametre vedrørende samarbejde mellem universiteterne og den private sektor. Disse landes udvælges i en foranalyse (se bilag)

Danmarks Forsknings- og
Innovationspolitiske Råd

5. Leverancer

Projektets leverancer vil være følgende:

- **A1.** Baggrundsrapport baseret på tilgængeligt data og litteraturstudie.
- **A2.** 1-2 DFiR-briefs med opsummering og konklusioner af/på baggrundsrapport.
- **B1.** Desk-research rapport med oversigt over ”bløde”-virkemidler (delestillinger, industrial chairs, sabbaticals etc.) nationalt og internationalt – evt. interviews med bruger af disse virkemidler.
- **B2.** Afdækning af muligheder for at skabe data for delestillinger og andre mobilitetsvirkemidler baseret på et pilotstudie på et dansk universitet. Pilotstudiet vil se på mulighederne for at trække HR-informationer, ansættelseskontrakter, løn eller IPR-aftaler til at belyse området.
- **C1.** En sonderende dialogorienteret møderække med andre interessenter (DEA og DI) samt videnstunge danske virksomheders HR-afdelinger.
- **D1.** En kvalitativ og komparativ analyse af udvalgte nationale og internationale mobile miljøer – både på universiteter og i virksomheder - med fokus på øvrige ansatte, dynamik, innovation, rollemodeller, produktivitet etc.
- **E1.** En afsluttende og opsamlende hovedrapport med anbefalinger.

Sekretariatet vil stå for leverance A-B og i samarbejde med arbejdsgruppen afholde C og udvikle E. Arbejdsgruppen foreslår, at DFiR køber sig til leverance D1.

Oversigt over projektets forløb 2016								
	April	Maj	Juni	Juli	August	Sep.	Okt.	Nov.
A1								
A2*		Brief1						
B1								
B2**	Pilot	Pilot						
C1								
D1								
E1								Publ.
Arbejdsgruppemøder								

*Første DFiR-brief er planlagt til maj efter arbejdsgruppemødet.

** Datatræk af delestillinger sker først i en pilotundersøgelse på et dansk universitet, hvorefter de egentlige træk sker i juli-august.

Note 1 : baggrundsnotatets beskrivelse af spgs. og analysefokus

Hovedfokus (WHY)

Arbejdsgruppen vil gerne belyse følgende

- Sektormobilitets bidrag til vækst, produktion, excellence og samarbejder for den enkelte, vedkommendes gruppe eller virksomheden/organisationen.
- Betingelser for at fremme og skabe sektormobilitet og om de er generaliserbare.
- Forholdet mellem personlig motivation eller forudsætninger overfor strukturer (særligt branche, firma, profil etc.)
- Hvordan forsker/ledelse/virksomhed/andre kan udnytte potentialet i forskeres bevægelse mellem sektorer.
- Hvilke "bløde"-virkemidler anvendes der (delestillinger, indstationering etc.)

Danmarks Forsknings- og
Innovationspolitiske Råd

Hovedanalysen (leverance D1)

Arbejdsgruppen vil gerne have den kvalitative analyse til at bestå af følgende

- Kvalitative interviews:
- Fokus på grupper/miljøer
- Fokus på særlige "træk" eller erhvervsstrukturer
- Fokus på påvirkningen på de øvrige ansatte, dynamikker, innovation, rollemodeller, produktivitet.
- Fokus på inklusion/rekruttering af nye medarbejdere fra andre sektorer.